



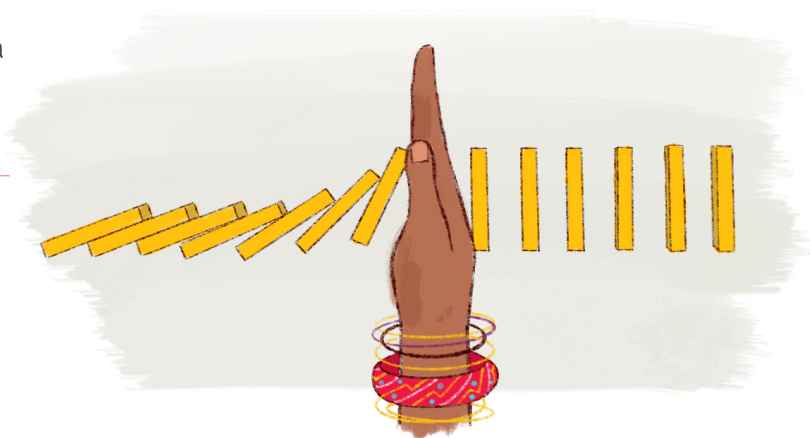
Taarifa ya 3 ya INGO



Jinsi ya kutumia Mwongozo wa Uhakiki wa FCDO Kujilinda Dhidi ya Unyanyasaji na Dhuluma Kingono (SEAH) katika Mashirika ya Kimataifa.

Utafiti Unaangazia: Udhibiti wa hatari, utawala na uwajibikaji – Utafiti wa FCDO.

Huu ni utafiti wa tatu kati ya tatu unaoonyesha jinsi ya kutumia 'Mwongozo wa Uhakiki wa Kujilinda dhidi ya Unyanyasaji na Dhuluma Kingono (SEAH) kwa washirika wanaotekeleza FCDO' kwenye mashirika. Utafiti huu unaonyesha mifano dhahiri na fupi ya jinsi mwongozo umetumika katika mashirika na unatumika pamoja na maeneo sita ya jinsi ya kushughulikia SEAH, kama inavyoonyeshwa kwenye Mchoro 1.



Mchoro 1: Muhtasari wa maeneo sita ya utafiti wa SEAH¹



Mwelekeo wa SEAH	Malalamiko na kuripoti	Uajiri na mafunzo	Udhibiti wa hatari	Kanuni ya maadili	Utawala na uwajibikaji
Sera	Sera	Maelezo ya Kazi na Hatari	Aina ya Hatari ya SEAH	Kanuni ya Maadili	Bodi Iliyoteuliwa
Viwango	Mafunzo	Uteuzi na Mahojiano	Uhakiki wa Mara kwa Mara	Kanuni Sita za IASC	Mkuu wa Ulinzi
Watoto na Watu Wazima Walio Katika Mazingira Hatari	Malalamiko ya Ndani	Upendekezaji na Uhakiki	Uchangishaji fedha	Wafanyakazi Sahihi	Bodi Inayoshughulikia SEAH
Ushirikishaji wa Wafaidi	Malalamiko ya Nje	Utangulizi na Mafunzo ya Kujikumbusha	Hatari za Mtandaoni		Maeneo Makuu ya Kuangazia
Msaada kwa Waathiriwa	Rekodi ya Kesi		Washirika wa Baadaye		Mahitaji ya wengine

1. Ofisi ya Mambo ya Nje, Jumuiya ya Madola na Maendeleo ya Uingereza (2022), Muhtasari wa maeneo sita ya utafiti wa SEAH. Unapatikana kwenye: https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/143790/Summary-6-areas-SEAH-due-diligence.png ilifikiwa tarehe 18 Mei 2022].



Muktadha

INGO ndogo iliyo nchini Uingereza, ambayo ni mshirika wa utekelezaji wa FCDO na hupokea ufadhili wa £ elfu 300 katika kipindi cha miaka miwili. INGO inashirikiana na mshirika mmoja wa baadaye, anayepokea nusu ya ufadhili huu.

Mifano inayoonyeshwa hapa chini ni matarajio bora na inaweza kurekebishwa kulingana na hatari ya jumla ili kuhakikisha kwamba uwiano unazingatiwa.

Yafuatayo ni maswali elekezi ya FCDO kuhusu usimamizi wa hatari na utawala bora na uwajibikaji ambayo hutumiwa wakati wa tathmini ya FCDO ya mashirika washirika wake. INGO ilirejelea maswali haya wakati wa kufanya utafiti wa washirika wake ili kuhakikisha michakato ifaayo ya kulinda SEAH ipo na viwango vinazingatiwa.

Udhibiti wa hatari

- Je, una sera ya udhibiti wa hatari au mfumo unaonasa hamu ya hatari na aina za hatari ikijumuisha ulinzi?
- Je, unashiriki sera yako ya udhibiti wa hatari inapohusiana na kulinda dhidi ya hatari na washirika wako wa baadaye, yaani, je, washirika wa baadaye wanashauriwa kuhusu taratibu za kuelekeza masuala ya ulinzi kwa wasimamizi wakuu?
- Je, una rekodi za mipango yote inayoingia katika mfumo wa jumla wa hatari wa shirika?
- Je, kuna uangalizi mkuu wa mara kwa mara wa rejista yako ya hatari?
- Iwapo inatumika, je, mawazo ya uchangishaji fedha na hatari ya mawasiliano ya nje yanatathminiwa ili kuhakikisha hakuna madhara yanayofanywa na shughuli? K.m., Uchangishaji fedha hutolewa katika muktadha wa kulinda k.m. 'ufadhili'

Utawala na uwajibikaji

- Je! unaye afisa mkuu wa ulinzi aliyeteuliwa ambaye huripoti mara kwa mara kwa uongozi mkuu na bodi?
- Je, muundo wa utawala unaonyesha ukaguzi wa mara kwa mara wa usimamizi wa masuala ya ulinzi ndani na nje?
- Je, kwa mashirika makubwa yanayofanya kazi katika maeneo mengi kuna maeneo ya SEAH yaliyo karibu nawe na kuna mbinu bora ya kuwaunganisha na shirika lililoteuliwa ambalo linaoongoza katika ulinzi?
- Je, unatumia sera yako ya ulinzi na washirika wako wa baadaye na wana taratibu za kuhakikisha masuala ya ulinzi yanaenezwa na kushirikiwa nawe?

Je, utaratibu wa utafiti wa FCDO unaonekanaje?

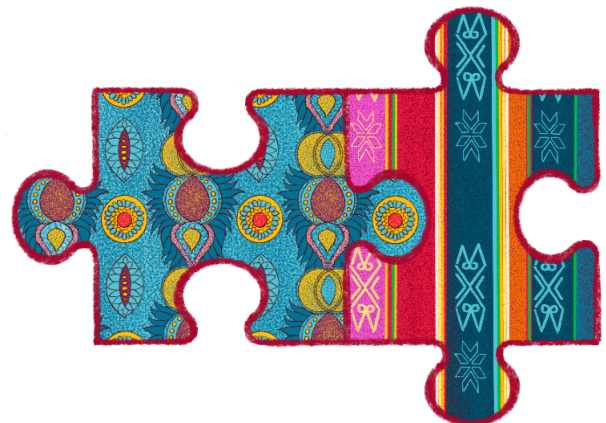
FCDO hufanya tathmini ya utafiti kwa washirika kabla ya kuingia katika makubaliano ya ufadhili nao.



Mshirika anayetekeleza hutekeleza utafiti kwa washirika wa baadaye kabla ya kuingia katika makubaliano ya ufadhili nao au kupitia ukaguzi wa eneo-kazi, safari za nje, hojaji, mahojiano au warsha au mchanganyiko.



FCDO inaweza kuomba ushahidi kwamba viwango vya ulinzi vya SEAH vimepunguzwa na mshirika anayetekeleza msururu wa uwasilishaji.



FCDO umetumiwa na shirika la kudumisha amani kwa washirika wake wa baadaye.

Kabla ya kuingia katika Mkataba wa Ushirikiano, mshirika anayetokeleza hufanya tathmini ya utafiti na washirika wa baadaye, ili kuelewa hatari mahususi za ulinzi ni nini na kubaini jinsi sera na taratibu za ulinzi zinavyopunguza hatari hizo. Mshirika anayetokeleza atatumia taarifa inayokusanywa ili kubaini ikiwa uhakikisho wa kutosha upo ili kuendelea na ufadhili au la.

Udhibiti wa hatari wa SEAH

Mshirika anayetokeleza anapaswa kuyapa mawasiliano ya wazi na ya uaminifu kipaumbele na kudumisha uhusiano mzuri na washirika wa baadaye, kwa kuwa hii itadumisha fursa ya majadiliano ya wazi kuhusu hatari. Mawasiliano haya yanaweza kumwezesha mshirika anayetokeleza kurekodi hatari zinazomkabili mshirika wa baadaye kwa njia bora zaidi ikiwa mshirika wa baadaye hana rekodi yake ya hatari. Kwa washirika ambapo lugha hii haifahamiki sana, inaweza kusaidia kuweka majadiliano katika masharti ya "ni nini unahofia zaidi kutokea katika mradi huu?" badala ya majadiliano ya hatari.

Ni jukumu la bodi ya mshirika anayetokeleza kufafanua kiwango cha hatari ambacho kimejiandaa kukubali katika kiwango cha shirika. Kwa mfano, bodi inaweza kuweka hamu yake ya hatari na hii inapaswa kubainisha ikiwa hatari inayohusiana na kila mshirika wa baadaye inakubaliwa na timu ya usimamizi wa mradi ndani ya shirika la washirika wanaotekeleza.

Kama sehemu ya rekodi yake ya hatari, mshirika anayetokeleza hubainisha ni uhakikisho gani wa utafiti anaohitaji kutafuta kutoka kwa washirika wake wa baadaye na ni mara ngapi unahitaji kukaguliwa.

Mshirika anayetokeleza anapaswa kuwa na sera ya hatari pamoja na rekodi ya hatari. Sera hii inapaswa kujumuisha ni mara ngapi hatari (angalia hapa chini) hukaguliwa na jinsi hatari zitarekodiwa na kupunguzwa.

Rekodi ya hatari inapaswa kukusanywa mshirika anayetokeleza anapofanya utafiti wake kwa washirika wa baadaye. Rekodi inapaswa kujumuisha hatari zote zilizopo ambazo mshirika mtekelezaji anaona kuwa zipo pamoja na tabia ya sasa ya washirika wa baadaye (si pekee katika kuzuia SEAH). Kulinda au kuzuia SEAH lazima iwe aina yake ya hatari kwenye rekodi ya hatari.



Hatari za washirika wa baadaye

Mshirika wa utekelezaji anatarajia mshirika wa baadaye kujitolea kudumisha udhibiti wa hatari katika kipindi chote cha mpango. Kiwango hiki cha kujitolea kinapaswa kuzingatiwa kuwa sawa na usimamizi wa fedha, ufuatiliaji, tathmini na kujifunza. Mshirika anayetokeleza, ambaye ndiye anabuni mpango, atahakikisha kuwa mshirika wa baadaye anafahamishwa kikamilifu kuhusu kiwango cha kujitolea kulinda wakati ushirikiano unaanzishwa. Hii inapaswa kujumuisha kushiriki sera ya SEAH ya mshirika anayetokeleza.

Mshirika wa baadaye anaombwa kutambua mshirika wa timu yake anayeweza kujitolea kubuni tathmini ya hatari ya ulinzi, rekodi ya hatari na mpango wa usimamizi wa ulinzi. Mshirika wa baadaye anatarajiwa kuwa na ujuzi wa kiufundi wa mashirika yake ya kulinda mifumo na kupatikana ili kushiriki katika kuweka ulinzi katika muundo mpya wa mpango. Mshirika wa utekelezaji huweka wazi kwamba ikiwa shirika haliwezi kutimiza ahadi hii, itaathiri uwezo wake wa kushirikiana nao.





Uhakiki wa mara kwa mara

Baada ya kutambua na kurekodi hatari zote za ulinzi kwenye rekodi au mpango wa udhibiti wa hatari, hatari hizo zinapaswa kupitiwa mara kwa mara (hatari zinapaswa kuwa na tarehe za ukaguzi katika mpango mzima, zinazoweza kutofautiana kulingana na hatari). Utambulisho wa hatari unapaswa pia kuendelea katika mpango mzima na usiwe mdogo tu wakati utafiti wa awali unafanywa.

Kila mpango wa usimamizi wa hatari umebuniwa kulingana na mahitaji ya mpango na kubainisha jinsi hatari ya kulinda inaweza kudhihirika katika muktadha wa kazi. Mambo ya kuzingatia ni pamoja na mahali, utambulisho wa watu na jamii, usafiri unaohitajika kufikia au kutoa huduma, njia za mawasiliano na tabia za kimaadili ya kufanya kazi. Mbinu hii inahitaji mpango wa ulinzi kubuniwa, kwa kuzingatia ushahidi na utaalumu wa washirika wa kutoa. Kwa maana hii, ni muhimu kwa mshirika anayetokeleza na wafadhili kuzingatia kwa umakini hatua za kupunguza kulingana na muktadha ambazo huenda hawazifahamu sana.

Mtazamo huu wa kimuktadha husaidia kuepuka kufanya uchaguzi wa tahadhari kupita kiasi au kukuza mbinu za kulinda kulingana na makisio. Kuanzia mwanzo na katika kipindi chote cha mpango, ni muhimu kutafakari na kushirikisha maoni na uongozi wa watu wanaosaidiwa. Ulinzi wa kimuktadha unamaanisha kujitolea kujifunza na kubadilika kadri mpango unavyoendelea. Kwa mashirika ya kati na makubwa, kila mpango unapaswa kuwa na kikundi kazi cha ulinzi ili kufuatilia utekelezaji wa mpango wa kazi wa mpango husika, sambamba na mzunguko mpana wa usimamizi wa mpango.

Wakati wa ukaguzi wa hatari, mshirika anayetokeleza anaweza kuombwa kutoa mchango kama ushahidi wa jinsi anavyopunguza hatari fulani. Uhakiki mdogo unapaswa kufanywa katika hatua hii ili kubaini ikiwa mbinu zinazotumiwa kupunguza hatari za mtu binafsi bado zinatumika. Ukaguzi, ambapo wafanyakazi mbalimbali huulizwa kwa njia isiyo rasmi kuhusu ufahamu wao wa hatari na hatua za kupunguza, inaweza kuwa nyenzo muhimu katika kutathmini ufahamu wa hatari.

Kiongozi Mteule wa Bodi ya Ulinzi

Ni muhimu kwa mshirika anayetokeleza kuwa na Kiongozi Mteule wa Ulinzi wa Bodi (DBSL) The Charity Commission England & Wales (CCEW) huchukulia kuwa kiongozi huyu atawajibika kwa masuala yote ya ulinzi ndani ya shirika – kuwalinda watendaji katika shirika wanaoripoti kwa CCEW hufanya hivi kwa niaba ya DBSL.

DBSL ina jukumu la kusaidia kuhakikisha kwamba watendaji wa ulinzi wa washirika wanaotekeleza wanatekeleza jukumu lao inavyohitajika.

Mshirika anayetokeleza anapaswa kuwa na mshauri aliyeteuliwa kwa ajili ya ulinzi (A DBSL). Majukumu yake ni pamoja na:

- kufanya kazi kwa karibu na Mkurugenzi Mtendaji na Mshauri Mkuu wa Ulinzi ili kuhakikisha mipango ya shirika inaakisi sheria za ulinzi na mwongozo wa kisheria.
- kuhakikisha sera na taratibu za ulinzi zinakaguliwa mara kwa mara
- kudumisha utamaduni sahihi kwa kutetea ulinzi katika shirika zima
- kusaidia wadhamini wengine katika kukuza uelewa wao binafsi na wa pamoja wa ulinzi
- kuhudhuria hafla na makongamano ya mafunzo husika
- kubuni njia za kukusanya maoni ya wafanyakazi na wafaidi kuhusiana na kuyalinda na kuyashiriki na bodi.

Mbali na DBSL, mwenyekiti wa bodi pia ana jukumu la kulinda. Huhakikisha DBSL imetengewa muda wa kutosha kwenye mikutano ili kutoa ripoti kamili na za kina kuhusu kulinda na kuhimiza DBSL kushiriki katika mipango ya kimataifa ili kusaidia kukuza utiifu na mabadiliko chanya ya utamaduni. Mwenyekiti pia anapaswa kuunga mkono bodi pana ya wadhamini kuelewa wajibu wao wa pamoja wa kulinda.

Sehemu za ulinzi za kuangaziwa na washirika wa baadaye zinapaswa kuendana na au kufikia DBSL ya mshirika anayetokeleza endapo mshirika huyo wa baadaye hajaridhika na usaidizi wa ulinzi anaopokea.

Ushughulikiaji wa bodi ya SEAH

Mshirika anayetokeleza humwuliza mshirika wa baadaye kuhusu jukumu ambalo bodi yake inatekeleza wakati wa kushughulikia SEAH, ikiwa mshirika wa baadaye ana bodi. Ikiwa hana bodi, mshirika anayetokeleza huuliza kuhusu jukumu la mkurugenzi au mtu anayeaminika kutoka nje aliyeteuliwa na jukumu la kulinda.

Mshirika anayetokeleza hutoa ripoti ya robo mwaka ya kulinda matukio kutokana na taarifa iliyotolewa na mshirika wa baadaye inayoshirikiwa na DBSL ambaye atasimamia uadilifu wa kulinda usimamizi wa kesi, kuripoti kwa wadhibiti na kubadilishana mambo waliyoyifunza. Jukumu hili linajumuisha mamlaka rasmi ya kufanya maamuzi kuhusiana na kushirikisha ripoti za matukio mazito kwa Tume ya Misaada na wafadhili. DBSL pia ndiyo sehemu kuu ya mawasiliano katika hali ambapo tukio muhimu au la mgogoro linaripotiwa. Wataelekeza suala hilo kwa mwenyekiti na kufanya kazi kwa karibu na timu ya wasimamizi wakuu kutekeleza sera ya matukio mazito.

Hatari zinazoweza kutokea

Hatazi za uchangishaji fedha

Kuanzia mwanzo hadi mwisho wa mpango, ulinzi unapaswa kuwa msingi wa ushirikiano na ufadhili wake. Mshirika anayetokeleza anatarajia washirika wote anaoshirikiana nao kushiriki matamanio sawa ya kufanya kazi wanayofanya kuwa salama kwa kila mtu. Mshirika anayetokeleza hushughulikia kulinda katika programu zake kwa makusudi na kwa kusudi kwa kubuni ulinzi katika kazi anayopanga kufanya. Mbinu hii huhakikisha ustawi wa washikadau wote wanaohusishwa na kazi ni muhimu na mshirika wa baadaye ana rasilimali zinazofaa ili kudumisha usalama wa watu.

Ili kufanikisha hili, mshirika anayetokeleza hutumia zana ya kupanga udhibiti wa hatari, ambayo ni hati ya moja kwa moja iliyobuniwa kwa pamoja kati ya mshirika anayetokeleza na wa baadaye. Hili hukaguliwa kila robo mwaka na kutumika kuimarisha mifumo ya washirika wa baadaye. Zana ya kupanga udhibiti wa hatari inajumuisha tathmini ya hatari, rekodi ya hatari na mpango wa udhibiti wa hatari kwenye mpango. Toleo la kwanza linatolewa kama sehemu ya mchakato wa kubuni na zabuni, linaloruhusu rasilimali zozote za kifedha zinazohitaji kujumuishwa katika bajeti ya mpango kutambuliwa. Hii pia husaidia kutambua uokoaji wowote kupitia kurahisisha gharama za ulinzi (k.m. bajeti kuu ya usaidizi wa kiufundi kwa washirika).

Hatari za mtandaoni

Mtazamo wa mshirika wa utekelezaji wa kupunguza hatari ya madhara mtandaoni unadhibitiwa kwa kutathmini hatari zinazohusiana na njia za mawasiliano ya kidijitali zinazopendekezwa katika mpango. Sehemu ya mpango wa udhibiti wa hatari hubainisha hatari zinazoletwa na mbinu za mawasiliano zilizopangwa kwa ajili ya mpango (k.m. kutumia mitandao ya kijamii, kutumia simu za mkononi, kusambaza vifaa vya kidijitali kwa wafanyakazi na watumiaji wa huduma, kuhifadhi data). Mbinu ya kawaida inaweza kukisia ni mbinu gani za kidijitali zitakazotumiwa kushiriki taarifa na kuwasiliana na timu za wafanyakazi, timu za mpango na watumiaji wa huduma kisha kutambua njia zinazoweza kuleta hatari ya madhara au unyanyasaji. Mifano ya vitendo ni pamoja na mwongozo bora wa matumizi yanayokubalika ya teknolojia ya kidijitali na ya simu, inayotolewa kwa wafanyakazi na watumiaji wa huduma kwa pamoja. Itifaki za ulinzi wa data zinapaswa pia kuwekwa wazi kwa watumiaji wa huduma.

Hatari za sehemu kuu ya kuangazia

Wakati washirika wa baadaye hawana sehemu kuu ya kuangazia, wanahimizwa kuteua sehemu ya kuzingatia kwenye shirika lao. Mtu huyu anaweza kuwa meneja, badala ya mkurugenzi, ili kupunguza miundo ya utawala inayohusika katika kumwendea mtu huyu ili kuripoti tukio. Ukaribu wa meneja wa utekelezaji wa mradi unaweza pia kuwafanya kuwa mtu anayefaa zaidi kudhibiti hatari za kulinda kila siku. Mshirika anayetokeleza anaweza pia kutoa usaidizi kwa kuwa na mtu aliyeteuliwa kwenye shirika lake ambaye wafanyakazi washirika wa baadaye wanaweza kuripoti. Mtu huyu anaweza kurekodi video fupi au rekodi ya sauti ili kujitambulisha kwa wafanyakazi wa mshirika wa baadaye.

Mwongozo wa lugha wa Bond unaoshughulikia 'kuondoa siasa na ukoloni wa Uingereza kwenye lugha yetu' unaoweza kupatikana hapa unapendekezwa na Bond utumike wakati wa kufanya utafiti. FCDO hata hivyo haitambui matumizi ya siasa za Uingereza au ukoloni kama msingi wa matumizi ya neno 'mnufaika' (au maneno mengine katika mwongozo wake) – neno hili mnufaika lilitumiwa na FCDO ili kuendana na istilahi iliyotumika katika hati kuu za ulinzi za kimataifa.

Mambo muhimu ya kuzingatia hapo juu ili kuwe na utendakazi bora katika utafiti wa shirika lako.



**Vidokezo
kuu...**

Zingatia...



Kama mshirika mtekelezaji, kusaidia mshirika wa baadaye kudumisha utamaduni wa kulinda kuanzia mwanzo wa ushirikiano kunaweza kupunguza ushughulikaji mbaya wa SEAH. Sera na desturi zilizokubaliwa zitakuwa aina zinazotumiwa katika shirika lililo na utamaduni chanya wa kulinda. Zana za uongozi na utamaduni za Bond zinaweza kusaidia mchakato wa kudumisha utamaduni wa ulinzi wa shirika.

Huenda washirika wa baadaye wasiwe na muundo sawa wa bodi na hii inamaanisha kuwa huenda wasiwe na Kiongozi Mteule wa Ulinzi wa Bodi. Mshirika anayetokeza anaweza kujadiliana na mshirika wa baadaye umuhimu wa kuwa na DBSL. Au, mkurugenzi au mtu aliyeteuliwa kutoka nje anaweza kuorodheshwa kuwa na jukumu la kulinda.

Ikiwa mshirika anayetokeza atakuza uhusiano mzuri na washirika wa baadaye, itakuwa rahisi kuwa na mazungumzo ya wazi na ya uaminifu kuhusu hatari. Kwa washirika ambapo lugha ya kulinda haifahamiki sana, inaweza kusaidia kutayarisha majadala katika masharti ya "ni nini una wasiwasi zaidi kuhusu kutokea katika mradi huu?" badala ya majadiliano ya hatari.

Maswali ya utafiti ya FCDO huuliza haswa kuhusu rekodi au mfumo wa hatari. Kurekodi mazungumzo kwa njia iliyoandikwa kuhusu hatari au kile ambacho washirika wa baadaye wanahangaikia, kunaweza kuwa muhimu.

Hakikisha kuwa rekodi yako ya hatari ni hati ya moja kwa moja inayosimamiwa na ngazi zote za wafanyakazi wanaohusika katika mpango, ikiwa ni pamoja na wafanyakazi wakuu.

Washirika wa utekelezaji wanapaswa kuongozwa na washirika wa baadaye kuhusiana na hatari kwenye shughuli wanazofanya kama wanajua kuhusu shughuli kwa undani zaidi.

Wakati wa kuanzisha ushirikiano na mshirika wa baadaye, mshirika anayetokeza anapaswa kuwa na uhakika wa kudumisha uhusiano mzuri wa kufanya kazi na sehemu yoyote muhimu ya SEAH. Hii inavunja vikwazo vinavyowezekana vya kuripoti.

Hatari zinaweza kuendelea kudhihirika au kubadilika katika mpango mzima. Mshirika wa baadaye anapaswa kuwa wazi kuhusu hatari au changamoto zozote zinazoweza kutokea anazobainisha wakati wote wa uwasilishaji wa mpango Ongezeko la hatari linaweza kutokea katika mpango wote unaopaswa kutambuliwa wakati wa ukaguzi wa hatari na hatari inayoongezeka inapaswa kudhibitiwa ipasavyo.

Ingawa mshirika wa baadaye ana uwezekano wa kuwa na sera yake ya ulinzi, mshirika anayetokeza bado anapaswa kushiriki sera yake ili kusaidia washirika wa baadaye kuelewa mchakato wake wa kulinda na jinsi ya kuripoti kwa mshirika wa utekelezaji.

Mahali ambamo mshirika wa baadaye hana rekodi ya hatari au mfumo, mshirika anayetokeza anahitaji kufahamu kwamba kuhitaji kuhusika zaidi ili kudhibiti hatari (yaani mkurugenzi mshirika wa baadaye) kunaweza kuwa na athari kwenye fedha kutokana na haja ya kufadhili muda wa wafanyakazi waandamizi, ambao ungekuwa wa gharama zaidi.

Bond ni mkusanyiko huko Uingereza wa mashirika yanayofanya kazi katika maendeleo ya kimataifa. Tunaunganisha na kuunga mkono mkusanyiko tofauti wa zaidi ya mashirika 350 ya kiraia ili kusaidia kuondoa umaskini, ukosefu wa usawa na ukosefu wa haki duniani. Pata maelezo zaidi kwenye bond.org.uk