የINGO ማብራሪያ 2

በአለም አቀፍ ድርጅቶች ውስጥ የFCDO ወሲባዊ ብዝበዛ፣ በደል እና ትንኮሳን (SEAH) ለመከላከል የቀረበ የግምገማ መመሪያን እንዴት ተግባራዊ ማድረግ እንደሚቻል።

የርዕሰ ጉዳይ ትኩረት፦ የስነ ምግባር ደንብ፣ ምልመላ እና ስልጠና–የውጭ አገር የህዝብ ጉዳዮች እና ልማት ቢሮ (FCDO) ግምገማ

ይህ በድርጅቶች ውስጥ 'ለFCDO አስፈጻሚ አጋሮች ወሲባዊ ብዝበዛ፣ በደል እና ትንኮሳን (SEAH) ለመከላከል የቀረበ የግምገማ መመሪያን' እንዴት በንቃት መተግበር እንደሚቻል ከሚያሳዩ ሶስት ርዕሰ ጉዳዮች ሁለተኛው ነው። እነዚህ ርዕሰ ጉዳዮች መመሪያው በድርጅቶች ውስጥ እንዴት ተግባራዊ እንደሆነ እና SEAHን መጋፈጥ ከሚቻልባቸው ስድስቱ ዘርፎች ጎን ለጎን እንዴት እንደሚሰራ በምስል 1 ላይ እንደሚታየው ግልጽ እና አጭር ምሳሌዎችን ያጋራሉ።

ምስል 1፦ የSEAH ግምገማ ስድስቱ ዘርፎች ማጠቃለያ[1]

የSEAH ዘዴ	ቅሬታዎች እና የማጋለጥ ተግባር	ምልመላ እና ስልጠና	የአደጋ ስጋት አስተዳደር	የስነ ምግባር ደንብ	አስተዳደር እና ተጠያቂነት
ፖሊሲ	ፖሊሲ	የስራ መግለጫዎች እና አደጋ	SEAH የአደጋ ስጋት ምድብ	የስነ ምግባር ደንብ	የተመረጠ ቦርድ
መስፈርቶች	ስልጠና	ምርጫ እና ቃለመጠይቅ	መደበኛ ግምገማ	የIASC ስድስት መርሆች	የጥበቃ አመራር
ህጻናት እና ተጋላጭ አዋቂዎች	የውስጥ ቅሬታዎች	ማጣቀሻዎች እና ማጣራት	ገንዘብ ማሰባሰብ	ሰራተኞች ፊርማ	SEAH ቦርድ ቁጥጥር
የተጠቃሚ ተሳትፎ	የውጭ ቅሬታዎች	ለአዲስ ሰራተኛ ስልጠና መስጠት እና የማስታወስ ስልጠና	የመስመር ላይ የአደጋ ስጋቶች		የአካባቢ ተወካዮች
ከአደጋ የተረፈ ሰው ድጋፍ	የጉዳይ መዝገብ		አከፋፋይ አጋሮች		የሌሎች መስፈርት

1. የ UK የውጭ፣ የህዝብ ጉዳዮች እና ልማት ቢሮ (2022)፣ የSEAH ግምገማ ስድስቱ ዘርፎች ማጠቃለያ። የሚገኘው በ፦ https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/image_data/file/143790/Summary-6-areas-SEAH-due-dilligence.png 18 ሜይ 2022 የተገመገመ]።

ይዘት

ከ20 በላይ በሚሆኑ የሃገር ፕሮግራሞች ላይ የሚሰራ ትልቅ INGO። ድርጅቱ አብዛኛዎቹን ፕሮግራሞቹን በአጋር ድርጅቶች በኩል የሚያቀርብ ሲሆን በ FCDO እርዳታ ላይ ቀዳሚ አስፈጻሚ አጋር ነው።

ፕሮጀክቱ ሴቶችን በወሲባዊ እና የስነ ተዋልዶ ጤና እና የጭንቀት አስተዳደር መደገፍን እና ሴቶችን ከአካባቢ የጤና እንክብካቤ አቅራቢዎች ጋር ማገናኘትን ያካትታል። በ INGO ከሚገኘው የገንዘብ ድጋፍ ውስጥ አብዛኛው (80%) ወደ አከፋፋይ አጋሮች ይሄዳል።

ከዚህ በታች የተዘረዘሩት ምሳሌዎች ምርጥ ምኞቶች ሲሆኑ ተመጣጣኝነት ግምት ውስጥ መግባቱን ለማረጋገጥ ከአጠቃላይ የአደጋ ስጋት ጋር በተያያዘ ሊስተካከሉ ይችላሉ።

ከዚህ በታች ያሉት 'ምልመላ እና ስልጠና' እንዲሁም 'የስነምግባር ደንብ' በተመለከተ የFCDO አመልካች ጥያቄዎች ** ሲሆኑ እነዚህም FCDO የራሱን አጋር ድርጅቶች በሚገመግምበት ወቅት ጥቅም ላይ ይውላሉ። INGO የ SEAH ጥበቃ ሂደቶች መተግበራቸውን እና መስፈርቶች መከባራቸውን ለማረጋገጥ የአጋሮቹን ግምገማ በሚያካሂድበት ጊዜ እነዚህን ጥያቄዎች ይጠቅሳል።

ምልመላ እና ስልጠና

- የማጣቀሻዎችን መስፈርት፣ የተጠየቁት ጥያቄዎች አይነት እና የቃለ መጠይቅ አድራጊዎች ሙያዊ የጥበቃ ደረጃን ጨምሮ የSEAH የአደጋ ስጋቶች በስራ ማስታወቂያዎች እና ተዛማጅ የቃለ መጠይቅ ሂደቶች ውስጥ ይካተታሉ?
- አዳዲስ ባለአደራዎች/ሰራተኞች/በጎ ፈቃደኞች ወደ ድርጅትዎ ሲገቡ ምቹ እና ተገቢ በሆነ ጊዜ ቅሬታዎችን እና የማጋለጥ ተግባርን ጨምሮ ጥበቃን በተመለከተ አስገዳጅ ስልጠና ይሰጣሉ?
- ለሰራተኞች/በጎ ፈቃደኞች ጥበቃን በተመለከተ መደበኛ የማስታወሻ ስልጠና ይሰጣሉ?
- ከስራ ድርሻው የጥበቃ መስፈርቶች ጋር የሚመጣጠኑ የተለያዩ የደህንነት ደረጃዎች እና የማጣቀሻ ማጣሪያዎች አለዎት?
- የእኩይ ምግባር ይፋ የማድረግ እቅድ እየተጠቀሙ ነው እና እየተጠቀሙ ካልሆነ ለመመዝገብ አቅደዋል?
- በስራ ቦታ አንድ ጊዜ ምቹነትን ለማረጋገጥ የቅጥር የፈተና ጊዜዎችን ይጠቀማሉ?

የስነ ምግባር ደንብ

- ድርጅቱ SEAHን በግልጽ የሚከለክል እና – በስራ ቦታ ውስጥም ሆነ ውጪ –የሚጠበቁ ባህሪያትን በግልጽ የሚገልጽ የሰራተኞች እና የበጎ ፈቃደኞች የስነ ምግባር ደንብ አለው እንዲሁም ለእነዚህ መስፈርቶች ተገዢ የማይሆኑበት ወይም የሚጥሱበት ሁኔታ ሲያጋጥም ምን ይከሰታል?
- የስነ ምግባር ደንቡ ተጠቃሚዎችን ጨምሮ የሁሉንም ሰዎች ደህንነት እና እንክብካቤ ያስቀድማል?
- ሁሉም ሰራተኞች እና በጎ ፈቃደኞች ለአዲስ ሰራተኛ እንደሚሰጥ ስልጠና አካል የስነ ምግባር ደንብን በተመለከተ ስልጠና ተሰጥቷቸዋል?
- ከስነ ምግባር ደንቡ ጋር የሚጣጣሙ አከፋፋይ አጋሮችን እና ተባባሪዎችን ለማስተዳደር የወጡ ፖሊሲዎች እና አሰራሮች አሉ?
- በስነ ምግባር ደንቡ ውስጥ የተገለጹት የሚጠበቁ ባህሪያት በድርጅቱ ባህል ላይ ተጽዕኖ የሚያሳድሩ እና የሚንጸባረቁ ናቸው?

የ FCDO የግምገማ ሂደት ምን ይመስላል?

FCDO ከአጋሮች ጋር ወደ ገንዘብ ድጋፍ ስምምነቶች ከመግባቱ በፊት የጥንቃቄ ግምገማዎችን ያካሂዳል።

⇩

አስፈጻሚ አጋር በዴስክቶፕ ግምገማዎች፣ የመስክ ጉዞዎች፣ መጠይቆች፣ ቃለመጠይቆች ወይም አውደ ጥናቶች ወይም በመደባለቅ ከአጋሮች ጋር ወደ ገንዘብ ድጋፍ ስምምነቶች ከመግባታቸው በፊት በአከፋፋይ አጋሮች ላይ ግምገማ ያከናውናል።

⇩

FCDO የSEAH የጥበቃ መስፈርቶች በአቅርቦት ሰንሰለት ውስጥ ባለ አስፈጻሚ አጋር መዘጋጀታቸውን የሚያሳይ ማስረጃ ሊጠይቅ ይችላል።

የአጋርነት ስምምነቱ ከመፈረሙ በፊት፣ አስፈጻሚው የፕሮግራሙ ልዩ የጥበቃ ስጋቶች ምን እንደሆኑ ለመረዳት እና የጥበቃ ፖሊሲዎች እና ሂደቶች እነዚያን ስጋቶች እንዴት እንደሚቀንሱ ለማስቀመጥ ከአከፋፋይ አጋሮች ጋር ግምገማ ያካሂዳል። አስፈጻሚው አጋር በገንዘብ ድጋፍ ለመቀጠል ወይም ላለመቀጠል በቂ ዋስትና መኖሩን ለማረጋገጥ የተሰበሰበውን መረጃ የሚጠቀሙ ይሆናል።

ምርጫ እና ቃለመጠይቅ

እንደዚህ ፕሮጀክት አካል፣ አከፋፋይ አጋር ሰራተኞችን ሊመለምል ወይም ላይመለምል ይችላል። አንድ አከፋፋይ አጋር በተለየ መልኩ ለዚህ ፕሮግራም ከመለመላ፣ አስፈጻሚ አጋሩም ሆነ አከፋፋይ አጋር SEAH መከላከላቸውን እና የጥበቃ አስፈላጊነት በምልመላ እና በቃለ መጠየቅ ሂደት ውስጥ መቅረባቸውን ማረጋገጥ አለባቸው።

ይህ በስራ ማስታወቂያዎች ውስጥ ስለ ጥበቃ ባህል እና SEAH ለመከላከል ስለሚጠበቁ ነገሮች ግልጽ መግለጫዎችን መስጠት፣ በቃለ መጠይቁ ሂደት ውስጥ ስለ SEAH ጥበቃ እና መከላከል ያላቸውን ተሞክሮ መጠየቅ፣ በቅጥር ታሪክ ውስጥ ያሉ ክፍተቶችን ግልጽ ማድረግ እና ከዚህ ቀደም የነበረ የጥበቃ ስልጠናን ግልጽ ማድረግን ሊያካትት ይችላል።

ነባር ሰራተኞች የሚመረጡት በእነዚህ ሂደቶች መሰረት ስለሚሆን አስፈጻሚው አጋር እንደ አስፈጻሚ አጋር የግምገማ ሂደቶች አካል ሰፋ ያሉ የአከፋፋይ አጋር የምልመላ ሂደቶችን ግምት ውስጥ ሊያስገባ ይገባል። ይህ ከዚህ አጋር ጋር አብሮ መስራት ያለውን የአደጋ ስጋቶች የበለጠ ለመረዳት ይረዳል።

አመልካቾች ከዚህ ቀደም ስለነበራቸው የSEAH ጥበቃ/መከላከል ተሞክሮ ሊጠየቁ ይገባል። ይህ ቀጣሪዎች አመልካቾች ምን አይነት ብቃቶችን እንዳላቸው (ካለ) እንዲረዱ እድል ይሰጣል። የጥንቃቄ ግምገማ አካል እንደመሆኑ፣አስፈጻሚው አጋር አመልካቾች እንዳላቸው በሚገልጹት ማናቸውም ብቃቶች (ጥበቃ ወይም ሌላ) ላይ ምን አይነት ማስረጃ እንደሚፈልግ አከፋፋይ አጋሩን ይጠይቃል።

እንደ የጥንቃቄ ግምገማ አካል፣ አስፈጻሚው አጋር እና አከፋፋይ አጋር በአደጋ ጊዜ ምላሽ ወቅት የምልመላ ሂደትን የሚያዘጋጁ ሲሆን ይህም ያልተመዘገቡ ሰራተኞችን ሊሆን የሚችል በብዛት መጉረፍን የሚከላከል 'ፈጣን የምልመላ ማረጋገጫ ዝርዝር' ስምምነትን ይጨምሯል። ይህ ሂደት አከፋፋይ አጋሩ በሃገሪቱ ውስጥ ላሉ የእርዳታ ሰራተኞች የምዝገባ መስፈርቶችን ሁሉ ጥናት ማድረግ እና እነዚህን ከአስፈጻሚው አጋር ጋር በመጋራት ይህ ከሽርክና ስምምነት ጋር የሚጣጣም መሆኑን ማረጋገጥን ይጨምራል።

አስፈጻሚው አጋር የፕሮግራም ሰራተኞችን በአስተማማኝ ሁኔታ ለመመልመል አከፋፋይ አጋሩ ላይ መደገፉን እንደ ቀሪ የአደጋ ስጋት መዝግቦ እንደ ግምገማ ሂደቱ አካል የምልመላ አሰራሮችን ለመገምገም ከአከፋፋይ አጋር ጋር በሂደቱ ይስማማል።

ማጣቀሻዎች እና ማጣራት

የወንጀል ዳራ ፍተሻዎች እና ተዛማጅነት ያለው ውሂብ መገኘትን በተመለከተ የወጣው ህግ ለአስተማማኝ ምልመላ ትልልቅ እንቅፋት ከሆኑ ነገሮች መካከል አንዱ ነው። በተጨማሪም፣ ለተዛማጅ የውሂብ ጥበቃ ህጎች ተገዢ መሆን ለማስተዳደር እና ለማሰስ ውስብስብ ሊሆን ይችላል።

በአንዳንድ ሃገራት ምንም አይነት የወንጀል መዝገብ አለመኖሩን ወይም ተዛማጅ ውሂብ ማግኘት ረጅም ጊዜ ሊወስድ እንደሚችል በመገንዘብ አስፈጻሚው አጋር ምን አይነት የወንጀል ዳራ ፍተሻዎች በአካባቢ ሁኔታ ውስጥ እንደሚገኙ ለመረዳት ከአከፋፋይ አጋሩ ጋር ይሰራል።

በአስተማማኝ ሁኔታ ለመመልመል ብዙ ጊዜ ባለመኖሩ ወደ ማጣቀሻዎች እና ማጣራት ሲመጣ የአደጋ ጊዜ ምላሾች አስቸጋሪ ሊሆኑ ይችላሉ። ፈጣን የምልመላ ማረጋገጫ ዝርዝር (ከላይ ያለውን ይመልከቱ) አስፈላጊ የሆኑ አስተማማኝ የምልመላ ደረጃዎችን የተከተሉበትን ሂደት ሊያካትት ይገባል (ለምሳሌ ከቀድሞው ቀጣሪ ማጣቀሻዎችን መፈለግ፣ ቀደም ሲል የነበሩ የጥበቃ ስልጠና ምስክር ወረቀቶችን መጠየቅ፣ ስለ ስራ ክፍተቶችን መጠየቅ) ነገር ግን የሰራተኛ አባል የመጨረሻ ማጣሪያዎች ተግባራዊ በሚሆኑበት ጊዜ ስራ እንዲጀምር ይፈቀድለታል (ለምሳሌ፣ ተጨማሪ ማጣቀሻዎች ወይም የፖሊስ ማጣሪያዎች)። አንድ ሰራተኛ ሁሉንም ማጣሪያዎች ሳያጠናቅቅ ስራ ሲጀምር፣ ግለሰቡን እንደአስፈላጊነቱ ከስራ ማስወገድ እንዲቻል የሰራተኞች ውሎች በአጥጋቢ ማጣሪያ/ማጣቀሻዎች ላይ ሊመሰረቱ ይገባል። አስፈጻሚ አጋር ባለአደራዎች በአደጋ ስጋት ግምገማ በኩል የሚፈልገው ነገር ከሌላቸው ሰራተኞች/በጎ ፈቃደኞች ጋር የመስራት ውሳኔውን ሊመዘግቡ ይገባል።

አከፋፋይ አጋሩ አስተማማኝ የምልመላ ዘዴዎችን ለመተግበር ሊያቅድ ይገባል፣ ለምሳሌ እኩይ ምግባር ይፋ የማድረግ እቅድ (MDS)። አከፋፋይ አጋሩ የእቅዱ አካል ካልሆነ፣ አስፈጻሚው አጋር የMDS ጥቅሞችን በተመለከተ የመማሪያ ክፍለ ጊዜ ማካሄድ አለበት። ምንም እንኳን አስፈጻሚው አጋር አከፋፋይ አጋሩ ለዚህ የተወሰነ ጊዜ ወይም መርጃዎች ሊኖሩት እንደሚችል ቢረዳም፣ ይህ አሁንም በድርጊት እቅዱ ውስጥ ሊካተት ይገባል።

MDS በማጣቀሻዎች ውስጥ ሊጋራ የሚችለውን እና ሊጋራ የማይችለውን ጉዳይ በተመለከተ ለአስፈጻሚም ሆነ ለአከፋፋይ አጋር መመሪያ ይሰጣል።

በተጨማሪ አስፈጻሚ እና አከፋፋይ አጋሮች እንደ አስተማማኝ የምልመላ ዘዴ INTERPOL – Project Soteria መጠቀምን ግምት ውስጥ ሊያስገቡ ይገባል።

አዳዲስ ሰራተኞች የራሳቸውን ተያዦች እንደሚመርጡ በመረዳት – ሰራተኞች ተያዦቻቸውን የሚያገኙበት መንገድ እንደ ቀሪ የአደጋ ስጋት ሊመዘገብ ይገባል እና ለምልመላ ቡድኖች እነሱ የሚያቀርቧቸውን ተያዦች እና ማጣቀሻዎች ማረጋገጥ ፈታኝ ሊሆን ይችላል። የሰራተኛው የቀድሞ ድርጅት እውነተኛ ማጣቀሻ ብቻ ካቀረበ እና በአዲሱ የሰራተኛ ባህሪ ላይ አስተያየት ካልሰጠ፣ አከፋፋይ አጋሩ ተጨማሪ የግል ተያዥ ሊጠይቅ ይገባል።

የስነ ምግባር ደንብ

አከፋፋይ አጋሩ የስነ ምግባር ደንብ ከሌለው ወደ አስፈጻሚው አጋር የስነ ምግባር ደንብ መመዝገብ ይችላል (ህጉ ለሁሉም የሚመለከታቸው ሰራተኞች የተጋራ እና መረዳታቸውን በማረጋገጥ)። አከፋፋይ አጋር የራሱን የስነ ምግባር ደንብ እስኪያዘጋጅ ድረስ
የአስፈጻሚውን ተዛማጅ የስነ ምግባር ደንብ በመተግበር የታገደ መሆኑን ለሁሉም ተሳታፊ ግልጽ መደረግ አለበት። የአደጋ ስጋትን ለመቀነስ እና የአከፋፋይ አጋርን ለማሳደግ የሚወሰዱ እርምጃዎች ተመዝግበው እንደ አስፈጻሚው አጋር ቀጣይ የአደጋ ስጋት አስተዳደር ሂደት አካል ሊሆኑ ይችላሉ።

የአስፈጻሚ አጋሩን የስነ ምግባር ደንብ በስራ ላይ ከዋለ፣ አስፈጻሚው አጋር ይህ በአከፋፋይ አጋር ሙሉ በሙሉ መረዳቱን ለማረጋገጥ ጥንቃቄ ያደርጋል። በሚቻልበት ጊዜ፣ አስፈጻሚው አጋር የስነ ምግባር ደንቡን አግባብነት ወዳላቸው የሃገር ውስጥ ቋንቋዎች ለመተርጎም ከአከፋፋይ አጋር ጋር ሊሰራ ይገባል። አከፋፋይ አጋሩ እንደ የድርጊት እቅዱ አካል በፕሮጀክቱ መጨረሻ የራሱን የስነ ምግባር ደንብ ለማዘጋጀት ሊያቅድ ይገባል። እንዲሁም አከፋፋይ አጋሩ ለሌሎች የልማት ዘርፎች የድርጊት እቅዱን ለመጠቀም ሊስማማ ይገባል።
ሽርክናው ሲጀመር ወይም አንዴ ከተዘጋጀ በኋላ፣ የአከፋፋይ አጋር የስነ ምግባር ደንብ በአስፈጻሚው አጋር ሊገመገም እና በአከፋፋይ አጋሩ የአስተዳደር መዋቅሮች በኩል ሊጸድቅ ይገባል።

አስፈጻሚው አጋር የስነ ምግባር ደንብ እንዴት ማዘጋጀት ይቻላል የሚለው ላይ አውደጥናቶችን እንዲያካሂድ ጊዜ ሊሰጠው ይገባል። ቀደም ሲል የተፈጠረውን ንድፍ ከመከተል ይልቅ የአከፋፋይ አጋሩን መዋቅር እና የአሰራር ዘዴዎችን በበቂ ሁኔታ የሚገልጽ መሆኑን ለማረጋገጥ አስፈጻሚው አጋር የአከፋፋይ አጋሩን የስነ ምግባር ደንብ ረቂቆች ለመገምገም ሊዘጋጅ ይገባል።

የስነ ምግባር ደንቡ በሚዘጋጅበት ጊዜ፣ ምንም እንኳን የተለዩ ቃላት ጥቅም ላይ ባይውሉም (የወሲብ ብዝበዛ እና በደልን በመከላከል መጋፈጥ፣ የልጅ ጥበቃ እና ጥበቃ) አስፈጻሚው አጋር የጥበቃ ጉዳዮችን በተመለከተ አጋሮቹ ያላቸው እውቀት እና ተሞክሮ ወደ ስነ ምግባር ደንቡ መምራቱን ለማረጋገጥ ጥንቃቄ ያደርጋል። ለዚህ እውቀት ዋጋ መስጠት ሽርክናውን የሚደግፍ ሲሆን አከፋፋይ አጋሩ የሰዎችን ደህንነት ለመጠበቅ በሰፊው ጥቅም ላይ የዋለ ምዕራባዊ ቋንቋን እንዲማር እድል ይሰጠዋል ይህም ድርጅቱን ወደፊት በሚደረጉ ሽርክናዎች የሚደግፍ ይሆናል። እንዲሁም አስፈጻሚው አጋር በዚህ ልዩ ፕሮግራም ውስጥ የሰዎችን ደህንነት ስለሚጠብቀው ነገር የተሻለ መረጃ ይኖረዋል።

የስነ ምግባር ደንብ መኖሩ ብቻ በአንድ ድርጅት ውስጥ የጥበቃ ባህልን ስለማይፈጥር የሰዎችን ደህንነት ለመጠበቅ በቂ እንዳልሆነ አስፈጻሚውም ሆነ አከፋፋይ አጋር ያውቃሉ። የስነ ምግባር ደንቡን እሴቶች የሚገልጽ የጥበቃ ባህል ለመገንባት አስፈጻሚው እና አከፋፋይ አጋር የሰዎችን ደህንነት በሚጠብቀው ነገር ላይ ውይይቱን ለመቀጠል መደበኛ የትምህርት እድሎች ሊኖራቸው ይገባል።

አስፈጻሚው አጋር የስነ ምግባር ደንቡ በሰራተኛ አባላት ሲፈረም እንደ ቀሪ የአደጋ ስጋት ይመዘግባል ነገር ግን ጥብቅ የጥበቃ ባህል በድርጅቱ ውስጥ ላይኖር ይችላል። ድርጅቱ ጥበቃን የሚሸፍን የስነ ምግባር ደንብ መኖሩ ቀጣይነት ባለው መልኩ የጥበቃ ባህልን ለማዋቀር ከመስራት ጋር ተመሳሳይ ሆኖ እንደማይታይ ማረጋገጥ አለበት። በድርጅቱ ውስጥ የጥበቃ ባህል ሳይዋቀር፣ ሰራተኛ አባላት የስራ እድል ስለሚፈልጉ የስነ ምግባር ደንቡን ይፈርማሉ ነገር ግን የሚጠየቀውን በንቃት ተግባራዊ አያደርጉም የሚል ስጋት አለ። የስነምግባር ደንቡን እንዲሁም በራሱ እንደሚሰራ መሳሪያ የጥበቃ ባህል የማይፈጥረው እንዴት እንደሆነ ለማብራራት መደበኛ የትምህርት ክፍለ ጊዜዎችን ማካሄድ ይህንን አደጋ መቀነስ የሚቻልበት መንገድ ነው።

ለአዲስ ሰራተኛ ስልጠና መስጠት እና የማስታወስ ስልጠና

በአጋርነት ውስጥ የተለመደው ፈተና ሁሉም ስልጠናዎች እና መርጃዎች መተርጎማቸውና ከፕሮጀክቱ ጋር አግባብ ያለው ግንኙነት ባላቸው ሰራተኞች ሁሉ የተተረጎሙትን መረዳታቸው ነው።

አስፈጻሚው አጋር የሚያቀርባቸው ሁሉም መርጃዎች ለአውዱ ተገቢ መሆናቸውን እና መረዳት እንደሚቻል ማረጋገጥ አለባቸው እንዲሁም መርጃዎቹ የተለዩ እና ከፕሮጀክቱ ተግባራት እና የአደጋ ስጋቶች ጋር አግባብ ያለው ግንኙነት እንዳላቸው ለማረጋገጥ ከአከፋፋይ አጋር ጎን ለጎን መስራት አለበት። አስፈጻሚው አጋር ትርጉምን በገንዘብ መደገፉ አስፈላጊ ሊሆን ይችላል። እንዲሁም መርጃዎች ከቋንቋ ውጪ ባሉ መንገዶች ማለትም አካል ጉዳተኞችን ለመደገፍ ተደራሽ መደረግ ሊኖርባቸው ይችላል። ይህ አከፋፋይ አጋሩ ግምት ውስጥ ሊያስገባው እና አስፈላጊ ከሆነ አስፈጻሚው አጋር የገንዘብ ድጋፍ ሊያደርግለት የሚገባ ጉዳይ ነው።

በስልጠናው ላይ፣ አስፈጻሚው አጋር ሁሉንም የሪፖርት ማቅረቢያ ዘዴዎች እና ማንነት እንዳይታወቅ ማድረግን ጨምሮ የሚያጋልጡ ሰዎች እንዴት ድጋፍ እንደሚደረግላቸው የሚያካትት የሪፖርት ማቅረቢያ/የማጋለጥ ተግባር ክፍልን ያካትታል።

አከፋፋይ አጋር የአካባቢ ሰራተኞችን የጥበቃ እውቀት የሚደግፉ እንዲያመነጭ እና መርጃዎችን እንዲያዘጋጅ ይበረታታል። አስፈጻሚ አጋሮች የአካባቢ መርጃዎችን እንዲያገኙ እና ስለ አካባቢው አውድ እና ማህበራዊ ልማዶች እውቀታቸውን ለማጋራት ድርጅቶችን ወደ አካባቢ ማዕከሎች በመምራት አከፋፋይ አጋሮችን መደገፍ ይችላሉ።

ስልጠና ለአዳዲስ ሰራተኞች እንደሚሰጥ ገለጻ አካል ሊሰጥ ይገባል እና ይህ የስነምግባር ደንቡን ግንዛቤ ማሳደግ፣ ማሟላት እና የማይቃረን መሆን አለበት።

ለአስገዳጅ የሰራተኞች ስልጠና መደበኛ የግምገማ ጊዜ መኖር አለበት። ይህ ከዋናው ስልጠና ጀምሮ በተከናወኑ ማናቸውም የውስጥ የትምህርት እድሎች ላይ የተመሰረተ መደበኛ ስልጠና፣ ወይም ተጨማሪ መደበኛ ያልሆኑ የትምህርት ክፍለ-ጊዜዎችን/ ውይይቶችን ማካተት ይችላል። ስልጠና በግምገማ ጊዜያት ውስጥ መጠናቀቁን ለማረጋገጥ ይህ ስልጠና መቼ ሊካሄድ እንደሚገባ የሚያሳይ መዝገብ።

አስፈጻሚው አጋር ሁሉም የሰራተኞች ስልጠና ወጥነት ያለው መሆኑን በማረጋገጥ (የሰራተኞችን ቅነሳ ግምት ውስጥ ማስገባት) ማናቸውም የአካባቢ ተወካዮች በሚፈለገው ደረጃ ስልጠና እየሰጡ መሆናቸውን ሊያረጋግጥ ይገባል። አስፈጻሚው አጋር ተዛማጅ የስልጠና መርጃዎችን ለማጋራት በሀገሪቱ ውስጥ ከሚሰሩ ሌሎች INGOዎች መተባበር ሊፈልግ ይችላል። ይህ ድግግሞሽን የሚያስወግድ ሲሆን በተወሰነ ጊዜ ከአጋሩ ጋር ቀልጣፋ የመርጃዎች አጠቃቀምን ያረጋግጣል።

የ Inter-Agency Standing Committee ስድስት ዋና ዋና መርሆዎች

የአከፋፋይ አጋር የስነምግባር ደንብ ከ Inter-Agency Standing Committee (IASC) ስድስት ዋና ዋና መርሆች ጋር የሚጣጣም መሆን ወይም ማጣቀስ አለበት። ከእነዚህ መርሆች ጋር ለማጣጣም የአከፋፋይ አጋሩን ነባር የስነ ምግባር ደንብ ማሻሻል ይቻል ይሆናል። አስፈጻሚው አጋር ከአከፋፋይ አጋር ጋር በመሆን መርሆቹን በተመለከተ አውደ ጥናት ሊያካሂድ ይገባል። በአጠቃላይ፣ አስፈጻሚው እና የአከፋፋይ አጋር አለምአቀፍ መስፈርቶች ከአካባቢ ህግ ጋር እንዴት ሊጋጩ እንደሚችሉ ለመመርመር እና ለማወቅ ጊዜ መስጠት አለባቸው። (ለምሳሌ፣ የአካባቢ ሰራተኞች በማህበረሰቡ ውስጥ ሲኖሩ ሰራተኞች ከማህበረሰብ አባላት ጋር ግንኙነት ሊኖራቸው አይገባም የሚለውን መርህ ማዕረግን ወይም የስራ ደረጃን አላግባብ በመጠቀም ላይ በመመስረት እንዴት መተግበር እንደሚቻል።) ተሳትፎን ለማረጋገጥ፣ ይህንን ከሁሉም ሰራተኞች እና የሀገር ውስጥ ከፍተኛ አስተዳደር ጋር መወያየት ያስፈልጋል።

የአካባቢው ህግ ከIASC መርሆዎች ጋር የሚጋጭ ከሆነ አስፈጻሚው አጋር እንደ ቀሪ የአደጋ ስጋት ይመዘግባል። ስድስቱ መርሆዎች በፕሮጀክት ቢሮዎች ዙሪያ በግልጽ እንደሚታዩ፣ ለስነ ምግባር ደንብ ጥሰቶች ግልጽ የሆነ የቅጣት ሂደት መቀመጡን እና የአካባቢ ሰራተኞች አንዳንድ ባህሪያት በስራቸው ላይ የተከለከሉበትን ምክንያቶች የሚገልጽ ግልጽ ማብራሪያ እንደተሰጣቸው በማረጋገጥ ይህንን የአደጋ ስጋት ለመቀነስ የተቻለውን ሁሉ ሊያደርግ ይገባል።

የIASC ስድስት ዋና ዋና መርሆችን ስንመለከት፣ አከፋፋይ አጋር በ PSEA ላይ የIASC ዝቅተኛ የስራ መስፈርቶችን እና በጥራት እና ተጠያቂነት ላይ የPSEAH ዋና የሰብአዊነት መስፈርት ባህሪያትን ግምት ውስጥ ሊያስገባ ይገባል። FCDO አጋሮች አንዱን ወይም ሁለቱንም እንዲያከብሩ ይጠብቃል።

እዚህ ላይ ሊገኝ የሚችለው ‘የብሪቲሽ ፖለቲካን እና ቅኝ ግዛትን ከቋንቋችን ማስወጣት’ ከሚለውን ጋር የሚቃረነው የቦንድ ቋንቋ መመሪያ ግምገማ በሚደረግበት ጊዜ ጥቅም ላይ እንዲውል በቦንድ (Bond) ይመክራል። ይሁን እንጂ FCDO የብሪቲሽ ፖለቲካ ወይም ቅኝ ግዛት አጠቃቀምን ‘ተጠቃሚ’ (ወይም ሌላ በመመሪያው ውስጥ የሚገኝ የቃላት ምርጫ) ከሚለው ቃል በስተጀርባ ያለውን ጥቅም አይቀበልም – ይህ ተጠቃሚ የሚለው ቃል በ FCDO ጥቅም ላይ የዋለው በዋና ዓለም አቀፍ የጥበቃ ሰነዶች ውስጥ ጥቅም ላይ ከዋሉ ቃላት ጋር እንዲስማማ ነው።

በድርጅትዎ ግምገማ ለተሻለ አሰራር ከላይ ሊመለከቷቸው የሚገቡ ቁልፍ ነጥቦች።

ዋና ጠቃሚ ምክሮች…	ስለ…ማስታወስ
በአንዳንድ አገራት፣ የአከፋፋይ አጋር የስነ ምግባር ደንቡን መንግስት ጋር ማስመዝገብ እንደሚኖርበት ልብ ይበሉ። ይህ ለትግበራ ትልቅ ዋጋ ይሰጠዋል።	የአከፋፋይ አጋር የስነምግባር ደንብን ለመገምገም በዓመት ውስጥ አንድ ወይም ሁለት እድሎች ብቻ ሊኖሩ ይችላሉ ነገር ግን ደንቡ በቦርዱ እንዲገመገም በአስተዳደር መዋቅሮች ውስጥ መስፈርት ሊኖር ይችላል።
በአፈጻጸምም ሆነ በአከፋፋይ አጋር ድርጅቶች ውስጥ የስነ ምግባር ደንብ መኖሩ እና ስልጠና መጀመር የሰዎችን ደህንነት ለመጠበቅ በቂ አለመሆኑን ያስታውሱ። አነስተኛ መስፈርቶችን መከተል በአንድ ድርጅት ውስጥ የጥበቃ ባህል አይፈጥርም። ጥበቃ በአንድ ድርጅት ውስጥ ሊኖር ይገባል።	የገንዘብ ድጋፍ የፖሊሲዎችን ዝግጅት መሸፈን ብቻ ሳይሆን ወደ ትግበራም ሊቀጥሉ ይገባል።
የአደጋ ስጋቶችን ለመለየት በሚሰራበት ጊዜ ወይም ለስነ ምግባር ደንብ ተቀባይነት ያላቸውን ባህሪያት ለመወያየት፣ በባህላዊ አውድ ውስጥ የሚከሰቱ ሁኔታዎችን ምሳሌዎችን ይጠቀሙ።	ለአጋሮች ሁሉንም ነገር ወዲያውኑ መተግበር አይቻል ይሆናል። ይህ ጉዞ ለሁለቱም የINGO እና አጋር ድርጅቶቹ ነው። የድርጊት እቅዶች በማህበረሰቡም ሆነ በሰራተኞች ላይ ጉዳት ሳያደርሱ ተጨባጭ መሆን አለባቸው።
አስፈጻሚ አጋሮች የሚሰጡት ማንኛውም ስልጠና ወይም መርጃዎች የስነ ምግባር ደንብ አንቀጾች ከብሄራዊ ህግ የበለጠ ጥብቅ መሆኑን ለማጉላት በአውድ ውስጥ መቀመጣቸውን ማረጋገጥ አለባቸው። ለምሳሌ፣ በ IASC መርሆዎች መሰረት የአካባቢ ሰራተኞች እድሜያቸው ከ18 ዓመት በታች ከሆኑ ልጆች ጋር የግብረ ስጋ ግንኙነት መፈጸም አይችሉም።	የሀገር ውስጥ NGOዎች አንድ ዓይነት ቡድን አይደሉም እና በጣም የተለያዩ ድርጅታዊ መዋቅሮች አሏቸው። የጥበቃ ስርዓቶች ለእነዚህ ልዩነቶች ምላሽ መስጠት አለባቸው።
ለአንዳንድ የስነ ምግባር ደንቦች ባህሪያት በተለይም ከ IASC መርሆዎች ለመጡትን የከፍተኛ አስተዳደር ተሳትፎ በማግኘት ላይ ውስብስብ ነገሮች ሊኖሩ ይችላሉ። አስፈጻሚ አጋሮች ከእነዚህ መርሆዎች በስተጀርባ ያለውን ምክንያት በግልጽ ማጋራታቸውን እርግጠኛ ሊሆኑ ይገባል።	አከፋፋይ አጋር ከሌሎች አስፈጻሚ አጋሮች ጋር በተለያዩ ፕሮጀክቶች ላይ እየሰራ ሊሆን ይችላል እንዲሁም አስቀድሞ የጥበቃ ስልጠና ጀምሮ ሊሆን ይችላል። አስፈጻሚ እና አከፋፋይ አጋር ነባሩን እውቀት በመገምገም ምን አይነት ስልጠና እንደሚያስፈልግ በጋራ ሊወስን ይገባል።
አስተማማኝ የምርመራ ወይም የወንጀል መዝገብ ማጣሪያዎች በተወሰኑ የአካባቢ አውድ ውስጥ ላይገኙ ይችላሉ። አስፈጻሚ አጋሮች በአገር ውስጥ ያለውን ነገር ለማሳየት ከአከፋፋይ አጋሮች ጋር ሊመካከሩ ይገባል። ሁለቱም አጋሮች የፕሮጀክት ሶቴሪያን (Project Soteria) እንደ የመመርመሪያ መርጃ ግምት ውስጥ ሊያስገቡ ይገባል።	አከፋፋይ አጋር በዚህ ፕሮጀክት ላይ ለመስራት አዳዲስ ሰራተኞችን መመልመል አይችል ይሆናል። አስፈጻሚ እና አከፋፋይ አጋር ቀደም ሲል በጀመሩት ተገቢ የሆነ የጥበቃ ስልጠና ላይ በመመስረት ምን አይነት ስልጠና እንደሚያስፈልግ በጋራ ገምግመው ሊወስኑ ይገባል።

ቦንድ (Bond) በአለም አቀፍ ልማት ውስጥ ለሚሰሩ ድርጅቶች የ UK አውታረ መረብ ነው። ዓለም አቀፍ ድህነትን፣ ተበላላጭነት እና ኢፍትሃዊነትን ለማጥፋት እንዲረዳ ከ 350 በላይ የሚሆኑ የሲቪል ማህበረሰብ ድርጅቶችን የተለያዩ አውታረመረቦችን እናስተባብራለን እንዲሁም እንደግፋለን። በ bond.org.uk ላይ የበለጠ ይወቁ

Bond, Society Building, 8 All Saints Street, London, UK N1 9RL
ስልክ +44(0)20 7837 8344 ኢሜይል info@bond.org.uk